

PROGRAMA DE DESARROLLO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES

El Programa de Desarrollo en Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, aporta los conocimientos prácticos, las últimas técnicas y herramientas para ejercer con éxito la responsabilidad de un Departamento de Recursos Humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA

El Programa de Desarrollo en Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, proporciona **herramientas** y potencia las **habilidades** para:

- Diseñar e implantar las distintas políticas de la dirección de recursos humanos (gestión por competencias, modelos retributivos, selección y motivación, desarrollo y gestión del talento...)
- Analizar las diferentes vicisitudes que puedan producirse a lo largo de la relación laboral con el objetivo de saber adoptar la solución más idónea para los intereses de la empresa.
- Facilitar el desarrollo del potencial profesional del participante aportando valor estratégico al negocio.
- Ser un “Foro de encuentro y debate”, extendiendo la red de contactos personales entre participantes y ponentes más allá del período lectivo

DESTINATARIOS:

Profesionales con al menos 3 años de experiencia en el área de los RRHH y las RRLL que deseen actualizar o completar su ámbito de actuación en la empresa; directores técnicos y de personal; asesores laborales.

Otros profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- **ESTRUCTURA:** Programa de 150 horas de duración estructurado en dos grandes áreas que se pueden cursar independientemente:

<u>Área de Recursos Humanos</u>	<u>75 horas</u>
<u>Área de Relaciones Laborales</u>	<u>75 horas</u>

- **METODOLOGÍA:** Enfoque Eminentemente práctico, cercano a la realidad empresarial y aplicable directamente al puesto de trabajo.
- **PONENTES:** integrado por destacados profesionales de prestigio nacional e internacional, procedentes del mundo de la empresa y con dilatada experiencia docente
- Integración en una “**COMUNIDAD PROFESIONAL**”, a través del Foro de Directivos de la Fundación Escuela de Negocios de Asturias al objeto de intercambiar experiencias.

CONTENIDOS Y PROFESORADO DEL PROGRAMA

MÓDULO		SEMINARIO	Hs	FECHA
GESTIÓN DE LAS RELACIONES JURÍDICO LABORALES.	CONTRATACIÓN Y CUESTIONES RELACIONADAS	MODALIDADES EN LA CONTRATACIÓN MEDIDAS PARA SU FOMENTO. ORGANIZACIÓN DE LA PLANTILLA. Consecuencias Jurídicas del Dimensionamiento de plantillas. Sistemas de Clasificación profesional. El tiempo de trabajo. La movilidad Ausencia al trabajo que no suponen desvinculación laboral LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO Cuestiones Controvertidas Del Despido	20	
	CONDICIONES LABORALES	GESTIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO. Clima Laboral	10	
	RELACIONES SINDICALES	El modelo sindical español La relación de la empresa con los representantes laborales Las asambleas laborales Convenio Colectivo y Negociación colectiva. La huelga; Cierre patronal	10	
	RETRIBUCIÓN	POLÍTICAS DE RETRIBUCIÓN. COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	10	
	RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN	La Seguridad Social Relaciones con la Hacienda Las Autoridades laborales y la Inspección de Trabajo La Gestión de una demanda	20	
	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA	5	
MÓDULO		SEMINARIO	Hs	
GESTIÓN OPERATIVA DE LOS RRHH	ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y DE RRHH	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	10	
	INCORPORACIÓN DE LOS RRHH A LA EMPRESA	DESCRIPCIÓN DE PUESTOS SELECCIÓN DE PERSONAL. MÉTODOS DE SELECCIÓN. ENTREVISTA DE SELECCIÓN. PLANES DE ACOGIDA	20	
	DESARROLLO DE RRHH	POLÍTICAS DE RETENCIÓN DE PERSONAL Gestión del talento: Formación y Desarrollo. Coaching y Desarrollo Directivo	10	
		LA COMUNICACIÓN COMO PALANCA DEL ÉXITO EMPRESARIAL	10	
		GESTIÓN POR COMPETENCIAS	15	
		EVALUACION DEL DESEMPEÑO. FEEDBACK.	10	
TOTAL PROGRAMA			150	

INICIO: noviembre 2009

MÉTODO DE EVALUACIÓN:

Valoración de ejercicios en aula
Resolución de Test
Resolución de casos prácticos individuales y grupales

CÓMO OBTENER UN MBA EXECUTIVE EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RRLL

P TRONCAL	PROGRAMA DE DESARROLLO	CONFERENCIAS	MBA EXECUTIVE
PDD +	PD DIRECCIÓN DE RRHH Y RRLL +	FORO DE DIRECTIVOS =	MBA EXECUTIVE EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES

Este Programa se puede realizar In Company para las empresas
+ Información: anasz@fena.es

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

FENA BUSINESS SCHOOL

Ctra. de Somió, 652 33203 Gijón

Tfno.: 985 180 152 / 255

Fax: 985 180 135

E-Mail: executive@abs.fena.es

Web: www.fena.es

COLABORAN:

