

PROGRAMA DE DESARROLLO EN LIDERAZGO Y GESTION DE EQUIPOS

OBJETIVOS

Tanto desde posiciones directivas y de alta responsabilidad, como también de mando intermedio, el desarrollo de determinadas competencias orientadas a desarrollar y potenciar la capacidad de liderazgo, comunicación, motivación, y de gestión interpersonal entre otras, son esenciales para conseguir de un equipo de trabajo el máximo rendimiento y satisfacción tanto personal como profesional.

El **Programa de Desarrollo en Liderazgo y Gestión de Equipos**, incorpora talleres específicos para responder eficazmente a ese planteamiento, presentándose como una ocasión única para potenciar las áreas de mejora y desarrollar aquellas competencias directivas básicas y esenciales para optimizar su efectividad profesional y conseguir los resultados de la empresa.

PÚBLICO AL QUE SE DIRIGE EL PROGRAMA

Estos talleres han sido diseñados especialmente para: Jefes de Equipo ; Jefes de Proyecto ; Supervisores ; Team Leaders ; Todos aquellos profesionales y técnicos que gestionan un equipo de trabajo y personas con potencial de desarrollo que ocupen o vayan a ocupar puestos de responsabilidad en la empresa

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Sus **CONTENIDOS**.- Proporciona técnicas y herramientas esenciales para desarrollar las siguientes competencias: liderazgo, empatía, comunicación, coaching, asertividad,...

Su **METODOLOGÍA**.- Se basa en el estudio de situaciones reales y casos prácticos; discusiones en grupo; reuniones y análisis en pequeños grupos de trabajo; role-plays y ejercicios situaciones; visionado y trabajo con vídeo, aplicaciones día a día...

Su **PROFESORADO**.- Integrado por prestigiosos profesionales y consultores de RR.HH de prestigio nacional e internacional, procedentes del mundo de la empresa y con dilatada experiencia docente.

TITULACIÓN

Los participantes obtendrán el Diploma de **“Programa de Desarrollo en Liderazgo y Gestión de Equipos”**, expedido por Fundación Escuela de Negocios de Asturias

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA:

DURACIÓN: 150 horas de talleres, de noviembre de 2009 a marzo de 2010

HORARIO: viernes de 16.00 a 21.00 horas; sábado de 9.00 a 14.00 horas

INICIO: Noviembre de 2009

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

TALLERES DE TRABAJO	HORAS
Gestiona las competencias de tu equipo	20
Evita el estrés laboral: Técnicas para mejorar la gestión del tiempo	10
Lidera con eficacia	20
Motiva y haz crecer al Equipo.	20
¿Qué tal lo hemos hecho? : Evaluación del Desempeño. Da un correcto Feedback	20
Mejora tus estrategias de negociación e influencia	20
Desarrolla habilidades sociales en la empresa	10
Impacta con tu comunicación	20
Conflictos en la organización: convierte los problemas en oportunidades.	10
	150

¿CÓMO OBTENER UN MBA EXECUTIVE HABILIDADES DIRECTIVAS?

El **MBA EXECUTIVE EN HABILIDADES DIRECTIVAS**, se obtiene cursando los siguientes programas: Programa de Desarrollo de Directivos y el Programa de Desarrollo en Liderazgo y Gestión de Equipos. La duración total del MBA es de 400 horas, siendo igualmente obligatoria la asistencia al Foro de Directivos (14 conferencias sobre temas de actualidad empresarial a lo largo de 2 cursos académicos que se celebran una vez al mes en la sede de la Escuela)

PROGRAMA TRONCAL (200 h)	+	PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN (150 h)	+	FORO DE DIRECTIVOS (50 h)	=	MBA'S EXECUTIVE (400 h)*
PROGRAMA DE DESARROLLO DE DIRECTIVOS		PD EN LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS		+		MBA EXECUTIVE EN HABILIDADES DIRECTIVAS

Este Programa se puede realizar In Company para las empresas
+ Información: anasz@fena.es

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

FENA BUSINESS SCHOOL
Ctra. de Somió, nº 652 - 33203 Gijón - Asturias

Tel: 985180152/255 Fax: 985180135 Email: executive@abs.fena.es Web: www.fena.es