

Desde septiembre de 2009, Fena organiza un ciclo de “Desayunos cargados de Ideas” en materia de RR.HH, dirigido a Directivos, Responsables, Mandos Intermedios, Técnicos... y cualquier persona que, entre sus funciones, se encuentre la gestión de personas.

La actividad fue impulsada por el Centro de Desarrollo de RR.HH FENA- TEA Cegos y tienen lugar en la sede de FENA Foncalada. Su objetivo de estos desayunos es que sean un punto de encuentro entre profesionales, fomentando el intercambio de opiniones, problemática, buenas prácticas... en definitiva, que sus participantes puedan conocer de primera mano la experiencia de otros colegas.

**“Cómo mantener la imagen de empresa frente a la sociedad, clientes y empleados”
Día 17 de septiembre de 2009 – LOGO C.D RR.HH CON TEA-CEGOS**

Cada vez más, se está reconociendo la importancia que tiene la Imagen Corporativa para el logro de los objetivos de cualquier organización, sea ésta privada o pública. Se pueden encontrar a muchos directivos diciendo *“nuestra imagen es fundamental para nuestro negocio”*. Pero, *¿es realmente cierta la importancia de la Imagen Corporativa? ¿cómo hacen las empresas para mantenerla?*

**“FORMACIÓN: ¿PUEDE CONSIDERARSE COMO UN FACTOR DE ÉXITO EMPRESARIAL”
Día 25 de febrero de 2010 - LOGO C.D RR.HH CON TEA-CEGOS**

En el entorno actual y ante la competitividad de las empresas, la formación ha pasado a ocupar un primer plano, por lo que se analizará su importancia, los planes de las empresas, su gestión y, principalmente, como impacta en la productividad empresarial.

**“COMPROMISO CON EL TALENTO: CLAVE PARA EL ÉXITO”
Día 22 de abril de 2010 – LOGO LOGO C.D RR.HH CON TEA-CEGOS Y LOGO DE SERESCO**

El talento de las personas es, hoy en día, el factor más estratégico en la empresa, y es más difícil de retener por dos razones básicas, en primer lugar, porque cada vez escasea más y en segundo lugar, porque las actuales condiciones del empleo hacen que sea más volátil por cosas tales como reducciones de plantilla, inseguridad en el mantenimiento de los puestos de trabajo, jubilaciones anticipadas, incrementos salariales con márgenes muy estrechos, dificultades para compaginar la vida familiar con la vida laboral y así hasta un largo etcétera que hacen difícil que el talento se establezca en la empresa, pero *¿cómo hacen las empresas para retenerlo? ¿cómo evitan la fuga de los mejores empleados?*

**“EFICACIA EN LA GESTIÓN DEL ÁREA DE RR.HH”
Día 3 de junio de 2010 - LOGO C.D RR.HH CON TEA-CEGOS Y LOGO DE SERESCO**

Los sistemas de gestión flexibles se han convertido en un elemento estratégico en momentos de crisis. Desde el diseño del sistema retributivo hasta la gestión del tiempo de trabajo pasando por la externalización de funciones administrativas son retos del departamento de recursos humanos en estos tiempos